



Personalabrechnung

Löhne abrechnen und Personalkosten planen mit Sage HR



Die systemgeprüfte Abrechnungssoftware (ITSG-Zertifikat) unseres Partners Sage HR Solutions AG bietet Unterstützung bei der BAT-, BMTG-, AVR- und TVöD-konformen Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie bei der täglichen Datenpflege.

Die intuitive Benutzerführung und die übersichtliche, thematisch gegliederte Stammdatenstruktur sorgen für ein zügiges Arbeiten. Sage HR lässt sich sowohl mit Vivendi PEP, als auch mit dem Diamant Rechnungswesen verknüpfen.

Ob Bezieher von Monats-/Stundenlöhnen oder Teilzeitmitarbeiter, unbezahlter Urlaub, Prämien, Wiedereintritte, wechselnde Sozialabgaben oder Gesetzes- und Steuerregelungen – ein reibungsloser Ablauf auf der Basis aktueller gesetzlicher Anforderungen ist auch bei komplexen Lohnaufgaben gewährleistet.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- systemgeprüfte Software (ITSG-Zertifikat)
- Integration u.a. mit Vivendi PEP und dem Diamant Rechnungswesen
- Pflege von Beitragssätzen und gesetzlichen Konstanten per Internet
- DEÜV-Meldewesen und Beitragsnachweise über Dakota
- ELSTER für Lohnsteueranmeldungen und -bescheinigungen
- ELStAM (elektronische Lohnsteuerkarte)
- transparente Auswertungen
- Exportgenerator für selbst definierte Auswertungen
- Archivierung von Auswertungen
- Bescheinigungswesen

 Benutzerindividuell gestaltete Startseite im »Cockpit« der Sage HR Personalwirtschaft

Personalabrechnung

Die Sage HR Personalabrechnung erledigt zuverlässig die Bezügeabrechnung nach allen Besonderheiten und Tarifen Ihrer Branche. Das Programm verfügt über alle amtlichen Zulassungen, wie OFD Prüfnummer und GKV-Zertifikat der ITSG und DATÜV-Zulassung. Durch Gruppierung Ihrer Daten in Formularen mit Registern und Seiten gestaltet sich die Programmbedienung übersichtlich und einfach.

Personalkostenplanung

Mit Hilfe der Sage HR Personalkostenplanung können zuverlässig Kennzahlen für die zukünftige Entwicklung der Personalkosten ermittelt werden. Vorhandene Abrechnungs- und Stellendaten lassen sich automatisch in die Sage HR Personalkostenplanung übernehmen. Die Sage HR Personalkostenplanung beachtet dabei die individuelle Kostensituation jedes einzelnen Mitarbeiters. Aufgrund eines definierbaren Basiszeitraumes werden unter Berücksichtigung verschiedener Einflussfaktoren Hochrechnungen für einen beliebigen Berechnungszeitraum durchgeführt.

Personalkostenhochrechnung

Für den Ablauf einer Hochrechnung kann die Sage HR Personalkostenplanung auf aktuelle Personendaten und bestehende Tabellen aus der Entgeltabrechnung zugreifen. Ebenso können komplette Tarifwerke sowie Durchschnitte aus der Abrechnung übernommen werden.

Die Hochrechnung lässt sich aufgrund von echten Abrechnungsdaten durchführen. Sie berücksichtigt Tarifgruppen, Sonderzahlungen, Ein- und Austritte von Mitarbeitern, Sozialabgaben, Steuern etc. und liefert exakte Aussagen und Kennzahlen. Zu erwartende Belastungen für das Jahresbudget im Ergebnis sind Grundlage zur Entwicklung der optimalen Personalstrategie.